

JIRAM

Jurnal Ilmiah Riset Aplikasi Manajemen

Vol 3 No 1 Tahun 2025

E-ISSN: 3031-2973

Diterima Redaksi: xx-xx-xxxx | Revisi: xx-xx-xxxx | Diterbitkan: xx-xx-xxxx

PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN TERHADAP PRODUKTIVITAS IBU-IBU PKK DI DESA SUKA MAKMUR, KALIMANTAN TENGAH

Muhammad Toha¹, Moh. Bukhori², Widi Dewi Ruspitiasari³

¹Institut Teknologi dan Bisnis Asia Malang

²Institut Teknologi dan Bisnis Asia Malang

³Institut Teknologi dan Bisnis Asia Malang

[¹muhammadtaha.131085@gmail.com](mailto:muhammadtaha.131085@gmail.com), [²m.bukhori@asia.ac.id](mailto:m.bukhori@asia.ac.id), [³wididewi98@gmail.com](mailto:wididewi98@gmail.com)

Abstrak

Produktivitas jelas tercermin dari organisasi di desa Suka Makmur, kecamatan Kotawaringin Lama, kabupaten Kotawaringin Barat, Kalimantan Tengah. Himpunan kelembagaan desa di desa Suka Makmur sangat aktif, diantaranya PKK, Dasawisma, Karang Taruna, dan Kelompok Yasinan. Beberapa prestasi telah diperoleh desa Suka Makmur sejak tahun 2019 hingga saat ini. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui 1) motivasi berpengaruh terhadap produktivitas; 2) kepemimpinan berpengaruh produktivitas; 3) lingkungan berpengaruh terhadap produktivitas ibu-ibu PKK Desa Suka Makmur Kalimantan Tengah. Jenis penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 32 ibu-ibu PKK Desa Suka Makmur, Kalimantan Tengah. Hasil penelitian ini menunjukkan, antara lain: 1) Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas; 2) Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas; 3) Lingkungan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas ibu-ibu PKK Desa Suka Makmur Kalimantan Tengah.

Kata Kunci: Motivasi, Kepemimpinan, Lingkungan, Produktivitas.

Abstract

Productivity is clearly reflected in the organization in Suka Makmur village, Kotawaringin Lama sub-district, West Kotawaringin district, Central Kalimantan. The village institutional association in Suka Makmur village is very active, including the PKK, Dasawisma, Karang Taruna, and the Yasinan Group. Several achievements have been obtained by the village of Suka Makmur since 2019 until now. The purpose of this study was to find out 1) motivation has an effect on productivity; 2) leadership affects productivity; 3) environment affects the productivity of PKK mothers in Suka Makmur Village, Central Kalimantan. This type of research is a quantitative approach. The number of respondents in this study were 32 PKK mothers in Suka Makmur Village, Central Kalimantan. The results of this study show, among others: 1) Motivation has no significant effect on productivity; 2) Leadership has a significant effect on productivity; 3) Environment has a significant effect on the productivity of PKK mothers in Suka Makmur Village, Central Kalimantan.

Keywords: Motivation, Leadership, Environment, Productivity.

I. Pendahuluan

Produktivitas dalam suatu organisasi pada dasarnya berpusat pada sumber daya manusia yang dimiliki oleh suatu organisasi. Mengingat sumber daya manusia merupakan hal yang penting, maka perhatian, pengarahan dan pengelolaan sumber daya manusia harus dilakukan dan diterapkan dalam organisasi guna mencapai suatu tujuan produktivitas organisasi. Organisasi membutuhkan pemimpin yang dapat mengarahkan dan mengembangkan prestasi kerja karyawannya sesuai dengan kekuatan yang dimiliki pemimpin untuk mencapai tujuan organisasi (Zebua, 2017).

Produktivitas jelas tercermin dari organisasi di desa Suka Makmur, kecamatan Kotawaringin Lama, kabupaten Kotawaringin Barat, Kalimantan Tengah. Himpunan kelembagaan desa di desa Suka Makmur sangat aktif, diantaranya PKK, Dasawisma, Karang Taruna, dan Kelompok Yasinan. Beberapa prestasi telah diperoleh desa Suka Makmur sejak tahun 2019 hingga saat ini.

Produktivitas menurut Sedarmiyanti (2001:56) dikutip dari Zebua (2017) mengemukakan bahwa produktivitas mengandung arti keinginan (*the will*) dan upaya (*effort*) manusia untuk selalu meningkatkan kualitas kehidupan dan penghidupan di segala bidang. Motivasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja merupakan faktor penentu dari produktivitas dalam sebuah organisasi.

Motivasi sendiri adalah reaksi yang muncul dari diri seseorang sebagai dorongan dan penyemangat untuk mencapai tujuan atau sasaran tertentu yang berasal dari luar. Motivasi terbangun dari dalam diri dan didukung oleh pemimpin dan lingkungan kerja.

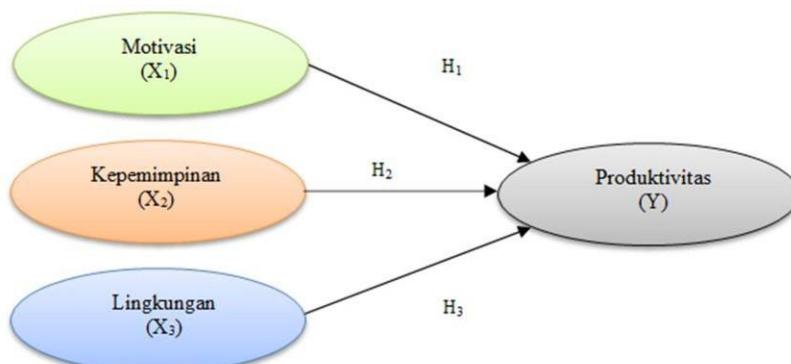
Produktivitas dalam organisasi juga dipengaruhi oleh faktor kepemimpinan. Adanya pemimpin yang memiliki kemampuan bagus, maka akan bisa memotivasi anggota organisasi dengan baik. Kepemimpinan adalah salah satu ujung tombak bagi keberhasilan dalam mewujudkan misi, visi dan tujuan organisasi baik yang paling sederhana maupun yang besar. Kegiatan ibu-ibu PKK dalam satu desa menjadi perhatian untuk kemajuan desa. Peran pimpinan menjadi besar untuk membantu produktivitas ibu-ibu PKK agar terus berkarya.

Selain itu lingkungan pemerintahan desa, merupakan tempat awal dimana perangkat desa berhubungan langsung dengan masyarakat sekitar. Oleh karena itu hubungan antara perangkat desa dengan warganya harus saling harmonis dan tercipta komunikasi dengan baik.

Berdasar dari beberapa teori dan fakta yang sudah dipaparkan di atas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian melalui tesis dengan judul “Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Lingkungan, terhadap Produktivitas Ibu- Ibu PKK (Studi Kasus di Desa Suka Makmur, Kalimantan Tengah)

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui apakah: (1) motivasi berpengaruh terhadap produktivitas. (2) kepemimpinan berpengaruh terhadap produktivitas. (3) lingkungan kerja non- fisik berpengaruh terhadap produktivitas ibu-ibu PKK Desa Suka Makmur Kalimantan Tengah.

II. Kerangka Konsep dan Hipotesis Penelitian



Gambar 1. Kerangka Konsep

Hipotesis Penelitian

- H1 : Diduga motivasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas ibu-ibu PKK Desa Suka Makmur Kalimantan Tengah.
- H2 : Diduga kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas ibu-ibu PKK Desa Suka Makmur Kalimantan Tengah.
- H3 : Diduga lingkungan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas ibu-ibu PKK Desa Suka Makmur Kalimantan Tengah.

III. Metode Penelitian

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian Penelitian ini dilakukan desa Suka Makmur, kecamatan Kotawaringin Lama, kabupaten Kotawaringin Barat, Kalimantan Tengah. Penelitian rencananya akan dilaksanakan pada bulan Juli 2023.

3.2 Populasi Penelitian

Populasi dalam penelitian ini adalah 32 orang ibu-ibu PKK desa Suka Makmur yang berada di Struktur Organisasi POKJA.

3.3 Sampel Penelitian

Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *non probability sampling* dengan teknik yang diambil yaitu sampling jenuh (sensus). Keterbatasan penelitian ini terletak pada subjek penelitian yang dibatasi pada jumlah responden ibu-ibu desa Suka Makmur yang sah termuat dalam SK POKJA saja karena peneliti mempertimbangkan dalam pengolahan data.

IV. Hasil dan Pembahasan

1. Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas

Hasil analisis menunjukkan bahwa data dinyatakan bahwa motivasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas, sehingga dapat disimpulkan bahwa setiap perubahan baik peningkatan maupun penurunan variabel motivasi tidak akan mempengaruhi produktivitas. Hasil penelitian ini tidak mendukung penelitian sebelumnya yang dilakukan Laksmiari (2019) dengan hasil variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Namun mendukung penelitian yang dilakukan Rampisela & Lumintang (2020) dimana variabel motivasi kerja memiliki pengaruh positif tidak signifikan terhadap produktivitas kerja.

2. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Produktivitas

Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas, selain itu tanda positif pada koefisien menunjukkan setiap variabel kepemimpinan akan meningkatkan produktivitas. Penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan Septiady dan Hamidan (2022) yakni kepemimpinan berpengaruh kuat terhadap produktivitas karyawan.

3. Pengaruh *Trust* terhadap *Purchase Decision*

Lingkungan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas, selain itu tanda positif pada koefisien menunjukkan setiap peningkatan variabel Lingkungan akan meningkatkan produktivitas. Hasil penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan Hendria, dkk (2014) dimana lingkungan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas. Namun hasil pengujian dalam penelitian ini tidak mendukung penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Rampisela & Lumintang (2020) dan Hura, dkk (2021) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap produktivitas kerja.

V. Kesimpulan dan Saran

5.1 Kesimpulan

1. Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Ibu-ibu PKK Desa Suka Makmur Kalimantan Tengah.
2. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Ibu-ibu PKK Desa Suka Makmur Kalimantan Tengah.
3. Lingkungan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Ibu-ibu PKK Desa Suka Makmur Kalimantan Tengah.

5.2 Saran

1. Khususnya pihak ibu-ibu PKK Desa Suka Makmur, Kalimantan Tengah, untuk tetap produktif dalam menjalankan organisasi yang menjadi nyawa bagi kemajuan Desa Suka Makmur, Kalimantan Tengah.
2. Menambah referensi mengenai besarnya pengaruh motivasi, kepemimpinan, dan lingkungan non fisik terhadap produktivitas Ibu-ibu PKK Desa Suka Makmur, Kalimantan Tengah.
3. Peneliti selanjutnya dapat meneliti mengenai variabel lain yang mempengaruhi produktivitas.

DAFTAR PUSTAKA

Hura, dkk. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan dan Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Asabri(Persero) Cabang Medan. Jimea Vol. 5 No. 2. Hal: 1303-1319.

Laksmiari, Ni Putu Pradita. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Perusahaan Teh Bunga Teratai di Desa Patemon Kecamatan Serrit. Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha. Volume 11 No. 1 Tahun 2019 (Hal: 54-63)

Rampisela & Lumintang. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Upah terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Dayana Cipta. Jurnal EMBA Vol. 8 No. 1 Hal: 302-311

Septiady & Hamidan. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada PT. Tri Keson Utama). E- QIEN, Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Vol. 10. No. 1 (Hal: 141-148).

Zebua, Martinas. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Coca-Cola Cabang Malang. Media Mahardika Vol. 15 No. 3 Mei 2017. Hal: 295-304.